

la fonction relations humaines

L'organisation du Groupe est complétée par la création d'une Fonction Relations Humaines dans laquelle sont rassemblées les différentes responsabilités en matière sociale, en particulier celles du Développement Cadres et du Comité des Relations Humaines.

Sous l'autorité directe de M. Gandois, M. Michel Lavalou a la responsabilité de cette fonction. Elle a pour mission l'élaboration des politiques, le suivi et le contrôle de leur application, l'assistance aux Divisions, Sociétés et Établissements dans les différents domaines de la fonction sociale.

DIRECTION DE L'EMPLOI



Michel LAVALOU :

47 ans - Né à Morlaix (Nord-Finistère).
Marié - 4 enfants.
Études secondaires à Morlaix, terminale et supérieures à Louis-le-Grand.
Ingénieur E.S.P.C.I. et docteur ès sciences.
Pratique aussi souvent que possible la voile et le tennis.

Entré à PECHINEY en 1955, à la Direction des Recherches, j'ai commencé au Centre de Recherches d'Aubervilliers et je suis allé, début 1959, à Salindres comme responsable des fabrications d'aluminés spéciales et de catalyseurs, où je suis devenu PECHINEY-SAINT-GOBAIN. J'ai été muté comme Directeur Technique d'une filiale SOCIÉTÉ DES PRODUITS CHIMIQUES ET DE SYNTHÈSE (S.P.C.S.) à Bezons, en 1963, filiale qui, par fusion avec les Usines de Melle a donné naissance à MELLE-BEZONS, dont je suis resté le Directeur Technique. A la disparition de MELLE-BEZONS, j'ai pris la Direction de l'usine de Melle, intégrée dans S.U.C.R.P. en fin 1971. J'ai été nommé Directeur des Usines du Groupe de Saint-Fons début 1974 à la S.U.C.R.P.; début 1976, Directeur Délégué de Rhône-Poulenc Industries chargé des affaires sociales, puis le 1^{er} janvier 1978, Directeur des Relations Humaines du Groupe Rhône-Poulenc.

DIRECTION DES RELATIONS SOCIALES

Jean CATHERINE :

50 ans - Né près de Fontainebleau.
Marié - 4 enfants - 1 petit-fils.
Origine normande.
Aime le bricolage, la marche, la forêt, la découverte.
S'intéresse à la géographie, à l'enseignement.

Après mes études à la Faculté de Droit et à l'École Nationale de la France d'Outre-Mer, j'ai d'abord servi dans l'Administration et la Magistrature en Tunisie, au Congo et au Sénégal.

Entré dans le secteur privé en 1958, j'ai continué ma carrière à la Librairie HACHETTE et dans le Groupe. Du Secrétariat Général de PECHINEY, où j'ai suivi les affaires africaines et plus particulièrement guinéennes, je suis passé au Service du Personnel de PECHINEY-SAINT-GOBAIN au moment de la fusion pour y traiter principalement des problèmes de statuts. En 1970, je suis devenu Directeur Administratif et Social de LA CELLOPHANE jusqu'en 1975 où j'ai été nommé Directeur des Relations Humaines des RHÔNE-POULENC POLYMÈRES.



DIRECTION DES CADRES

Marcel CHEVRIER :

47 ans.
Marié - 3 enfants.
Origine dauphinoise.
Aime le sport (tennis), le bridge et la lecture.

Après mes études à l'École des Mines de Paris (promo 51) et 2 ans 1/2 de service



militaire, je suis entré en 1957 à la Société des Usines Chimiques Rhône-Poulenc. Ingénieur de Recherche à Saint-Fons et Vénissieux, j'ai fait ensuite un court passage au technico-commercial avant de passer cinq ans en fabrication à Roussillon.

En 1965, j'ai été chargé des relations sociales dans cette usine puis fin 1969 j'ai été nommé Responsable des Relations Humaines à la Direction du Personnel de S.U.C.R.P. à Paris. Directeur des Relations Humaines des Recherches de Rhône-Poulenc en 1975, j'ai été nommé Directeur des Cadres le 1^{er} février 1977.

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL



André JOLLANS :

44 ans - Né à Rives (Isère).
Marié - 5 enfants.
Études secondaires au lycée Champollion à Grenoble.
Ingénieur E.S.C.I.L.

Entré à la S.U.C.R.P. en 1956, j'ai été affecté au Centre de Recherches de Saint-Fons, puis au Demi-Grand de Saint-Fons en 1960. En 1964, muté à l'usine de Chalampé j'ai, notamment, participé aux démarrages des ateliers Olone 3, ADN 1 et Hydrogène 1.

A partir de 1970, toujours à l'usine de Chalampé, j'ai occupé divers postes dans le domaine du personnel dont celui de Directeur Administratif de l'usine, de décembre 1972 à fin 1974.

Au moment de la mise en place de la nouvelle organisation du Groupe en Divisions, début 75, on m'a confié la responsabilité du Développement Cadres et de la Formation de la Division Chimie Fine, puis la Direction des Relations Humaines de cette même Division, de mai 1976 à fin 1977.

M. Chevrier présente (page suivante), d'une façon plus détaillée, le rôle de la Direction des Cadres.